

Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra, p.o.
Přípotoční 300/12
Praha 10
101 00

Č.j.: ZSM-2-125/PER-2019

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zařízení služeb pro Ministerstvo vnitra, p.o. zastoupená **Mgr. Romanem Švejdou, DiS., MPA** (dále jen "zaměstnavatel") na straně jedné

a

pan **Ing. Martin Róhrich**, datum narození **1969**,
osobní evidenční číslo: **1050904**,
bytem: [] , Březí, 691 81 (dále jen "zaměstnanec") na straně druhé

uzavírají

podle § 75 a násl. zákoníku práce tuto dohodu o provedení práce

Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele vykoná práce **Odborné poradenství v oblasti osobní diagnostiky a hodnocení výkonu, diagnostika pohybového aparátu a měření neurokinetických vazeb, realizace měření stavu kardiovaskulárního aparátu.**

Práce bude vykonávána od **01.01.2020**.

Předpokládaný rozsah práce je max. **250.00 hodin**.

Dohoda se uzavírá **na dobu určitou do 31.12.2020**.

Místo výkonu práce: ČR, EU.

Za vykonanou práci zaměstnavatel **poskytne** zaměstnanci odměnu ve výši **239,00 Kč za hodinu**. Odměna je splatná v prvním výplatním termínu zaměstnavatele po odevzdání práce.

Dohodu o provedení práce je možné zrušit dohodou obou smluvních stran ke sjednanému dni nebo jednostranně písemnou výpovědí. Výpovědní doba činí 15 dní a začíná běžet dnem doručení výpovědi.

Zaměstnancem odpovědným za přebírání výsledků práce je pan Mgr. Kamil Polák. Výkon práce se uskuteční v místech a termínech určených zaměstnavatelem. Zaměstnanci bude termín a místo oznamováno zpravidla jeden měsíc před jejím konáním. Dopravu na místo výkonu práce si zaměstnanec zajišťuje sám.

Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právními předpisy vztahujícími se k vykonávané práci a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které je povinen při práci dodržovat.

Zaměstnanec je povinen vykonávat sjednanou práci osobně, svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností a dodržovat podmínky sjednané v dohodě.

Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci podmínky vhodné pro výkon sjednané práce.

Práva a povinnosti vyplývající z této dohody se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími souvisejícími pracovněprávními předpisy.

Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden převzal zaměstnanec a druhý zaměstnavatel.

Praha dne 19.12.2019

.....
podpis zaměstnance

.....
razítka a podpis
oprávněného zástupce zaměstnavatele

